

Biedrības "Ascendum" ētikas kodekss

Pieņemts biedru kopsapulcē 2021. gada 2. aprīlī

 **A S C E N D U M**

Šis ētikas kodekss nosaka biedrības "Ascendum" biedru, valdes locekļu, darbinieku, piesaistīto ekspertu un autoru (turpmāk – pārstāvji) profesionālās ētikas pamatprincipus un uzvedības normas. Pārstāvji kodeksu ievēro, veicot darba pienākumus, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar citām organizācijām, valsts un pašvaldību institūcijām, un sabiedrību kopumā.

Kodeksa mērķis ir veicināt biedrības "Ascendum" pārstāvju individuālo atbildību un godprātību, tādējādi sekmējot "Ascendum" izvirzīto mērķu sasniegšanu un kopīgās vērtībās balstītas darba kultūras veidošanos, vienlaikus vairojot sabiedrības uzticēšanos nevalstiskajam sektoram, kā arī sekmējot tā ilgtspēju.

"Ascendum" vērtības: horizontāla komunikācija, cilvēcīgums, godīgums un taisnīgums, godprātīga attieksme pret darbu, radošumus, iniciatīvas uzņemšanās, dažādība, iekļaušana, atvērtība, darbības caurskatāmība, vārda un mediju brīvība, līdzdalība, iecietība, empātija, profesionalitāte, atbildība, savstarpēja cieņa, partnerība.

Pārvaldība

1. Biedrībai "Ascendum" ir skaidra misija, mērķi, darbības virzieni un principi. Tās darbības pamatā ir tās statūti un stratēģiskās plānošanas dokumenti, kas nepieciešamības gadījumā tiek aktualizēti.
2. Biedrības darbība sekmē pilsoniskās sabiedrības attīstību, kultūras pieejamību, pilsonisko un kultūras izglītību, sabiedrības interešu aizstāvību un citu demokrātisku vērtību stiprināšanu.
3. "Ascendum" nodrošina demokrātisku organizācijas vadību. "Ascendum" strādā kā vienota komanda, lai sasniegtu kopēji nospraustos mērķus. Vadība uzticas darbiniekiem un otrādi, jo organizācijas darbības rezultāti arī ir atkarīgi no vēlmes uzticēties otram un ļaut vadīt procesu darbiniekam, kurš visvairāk tam atbilst.
4. Organizācija nodrošina tās pārstāvjiem iespēju ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, kurus tie novēro, veicot darba pienākumus, un reaģē uz šādiem ziņojumiem, nepieciešamības gadījumā informējot atbildīgās institūcijas.
5. Organizācija veicina tās pārstāvju profesionālo un personisko izaugsmi.

Resursu ilgtspēja

1. Biedrība "Ascendum" ilgtspējīgi izmanto tai pieejamos cilvēku, intelektuālos, dabas, materiālos un finanšu resursus.
2. Saņemot finansējumu, biedrība izmanto tikai pārredzamus budžetus un novērš situācijas, kad var veidoties finansējuma pārklāšanās no vairākiem avotiem par vienu un to pašu aktivitāti.

Godprātība un neitralitāte

1. Biedrība rūpējas par tās neatkarību un neitralitāti, apzinoties, ka pārmērīga politiskā, valsts un pašvaldību institūciju, uzņēmumu vai cita šaura personu loka ietekme var graut gan biedrības, gan nevalstiskā sektora reputāciju.
2. Biedrība savlaicīgi apzina savu pārstāvju interešu konflikta riskus un veic nepieciešamos pasākumus, lai novērstu to ietekmi organizācijas darbībā. Biedrības pārstāvji nerīkojas, atrodoties interešu konflikta situācijā, kad privātās vai mantiskās intereses var ietekmēt objektīvu lēmuma pieņemšanu vai godprātīgu darba veikšanu.

Vārda brīvība un mediju atbildība

1. Brīvi, neatkarīgi mediji, kā arī jebkura indivīda tiesības brīvi paust savus uzskatus un idejas ir demokrātiskas sabiedrības pastāvēšanas priekšnosacījums – un biedrība "Ascendum" aizstāv vārda un mediju brīvību.
2. Izdodot interneta žurnālu "Satori.lv", biedrība "Ascendum" aizsargā žurnāla redakcionālo neatkarību un nepieļauj tās apdraudējumu.

3. "Satori" redakcija un autori ciena lasītāju, skatītāju un klausītāju tiesības zināt patiesību par notikumiem, kas viņiem šķiet nozīmīgi un interesanti.
4. "Satori" redakcija un autori nedrīkst publicēt informāciju, par kuras ticamību nav pārliecības.
5. "Satori" autori nedrīkst izmantot savās publikācijās citu radītu materiālu bez atsaucēm uz to. Plaģiātisms nav pieļaujams.
6. Autora komentāri nedrīkst balstīties uz nepatiesiem faktiem vai sagrozītu informāciju.
7. Saturā izmantotajiem faktiem jābūt skaidri un saprotami nošķirti no komentāriem un viedokļiem.
8. Izplatot informāciju, kas var ietekmēt cilvēka reputāciju, jādod iespēja arī viņam paust savu viedokli.

Sadarbība

1. Biedrības un tās dalībnieku rīcība, lēmumi, attieksme un paustais viedoklis ir vērsts uz sadarbību.
2. Biedrība tās mērķu sasniegšanai un kopēja sabiedrības labuma vārdā veicina sadarbību ar citām kultūras un nevalstiskajām organizācijām, kā arī uztur konstruktīvu un atvērtu dialogu ar valsts un pašvaldību institūcijām kā uzticams to partneris.

Dažādība un vienlīdzība

1. Biedrība "Ascendum" veido organizācijas kultūru, kurā tiek novērtēta savstarpējā cieņa, dažādība, iekļaušana un kurā tiek ievērots vienlīdzīgas attieksmes princips, kā arī rada organizācijā apstākļus, kuros šīs vērtības tiks cienītas, uzturētas un iedzīvinātas, apzinoties vadības īpašo atbildību.
2. "Ascendum" nodrošina, ka tiek garantēta visu darbinieku zināšanu un talantu optimāla izmantošana un vienlīdzīga attieksme pret tiem, tādējādi novēršot diskrimināciju uz dzimuma, etniskās piederības, ādas krāsas, vecuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, dzimuma identitātes un reliģiskās vai politiskās pārliecības pamata.
3. "Ascendum" aizsargā savus darbiniekus no diskriminācijas.
4. "Ascendum" atbalsta un veicina pasākumus un sabiedriskas iniciatīvas, kas popularizē dažādību un vienlīdzību, un ir redzams paraugs dažādībai un vienlīdzībai darba vietā.

Kodeksa īstenošana

1. Kodeksa īstenošana ir ikviena biedrības pārstāvja pienākums, un ikviens no tiem nepieciešamības gadījumā cenšas novērst kodeksā noteikto principu pārkāpšanu vai neatbilstošu rīcību nevalstiskajā sektorā.
2. Kodeksam ir rekomendējošs raksturs, taču kodeksa neievērošana var būt par pamatu sadarbības atteikumam no citas organizācijas, valsts un pašvaldības institūcijas, donora, ziedotāja vai cita potenciālā sadarbības partnera.
3. "Ascendum" pārstāvji ar savu paraugu veicina kodeksa ievērošanu. Ja ir pamats uzskatīt, ka izdarīts nopietns pārkāpums vai nepieciešams rīcības izvērtējums, attiecīgais gadījums var tikt izskatīts īpaši gadījumam izveidotā darba grupā.